

Ny Løn

Ny Løn er navnet på den måde som ansatte omfattet af Forhandlingskartellets overenskomster bliver aflønnet på i dag. Lønmodellen Ny Løn daterer sig tilbage til før årtusindskiftet og var en ny måde at tænke lønplacering på, så derfor fik det navnet Ny Løn.

Ny Løn har nu eksisteret i bedste velgående i mere end ti år, og kan ikke længere kaldes nyt. Derfor vil Forhandlingskartellet gerne have et nyt navn til lønsystemet, som afspejler lønelementerne i lønmodellen og dens vægt på individuel aflønning.

Ny Løn går ud på, at ansatte i såvel kommunalt som regionalt regi kan blive aflønnet ud fra fire kriterier, som udgør Ny Løns bestanddele.

Din løn består altid af grundløn, men herudover kan der være tale om funktionsløn og kvalifikationsløn. Der kan også være aftaler om resultatløns, men det er mere sjældent. Nedenfor kan du hurtigt få et indblik i, hvilke lønelementer der udgør lige netop din løn.

Grundløn

Grundlønnen er den centralt aftalte løn for den enkelte stillingsgruppe, som er afhængig af, hvilken uddannelse man har. Grundlønnen dækker over de funktioner, en medarbejder i en basisstilling er i stand til at varetage som nyuddannet/nyansat/uerfaren. Ofte skal det aftales, hvilken grundløn der skal bruges til stillingen.

Funktionsløn

Funktionsløns ydes ud over grundlønnen. Funktionsløns aftales lokalt og baseres på de funktioner, der er knyttet til den enkelte stilling eller stillingsgruppe. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for stillingsgruppens grundløn.

Kvalifikationsløns

Kvalifikationsløns ydes ud over grundlønnen og eventuelt funktionsløns. Kvalifikationsløns aftales lokalt og baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløns tager udgangspunkt i objektive forhold som fx uddannelse og erfaring.

Resultatløns

Resultatløns er baseret på opfyldelse af bestemte målelige eller konstaterbare resultater enten kvantitative eller kvalitative karakter for den enkelte eller en gruppe.

Ovenstående lønelementer er altså det, vi tilsammen i dag kalder for Ny Løn. Vi vil gerne have dit bud på, hvad Ny Løn skal hedde i fremtiden. Send dit bud til Forhandlingskartellet på fk@ftf.dk til og med den 31. marts og deltag i konkurrencen om en iPod Classic.

Hvis du vil læse mere om, hvordan Ny Løn fungerer i praksis, kan du læse hele Fællesaftalen om Ny Løn på Forhandlingskartellets hjemmeside under fanebladet "Aftaler".