

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

ORGANISATIONER I KTO

AFTALE  
OM  
GENNEMSNITSLØNGARANTI

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden**

---

2008

## INDHOLDSFORTEGNELSE

GENNEMSNITSLØNGARANTIEN .....	3
BEREGNINGSGRUNDLAGET FOR GENNEMSNITSLØNGARANTIEN .....	3
REGULERING AF GENNEMSNITSLØNGARANTIEN .....	4
GARANTILØNSGRUPPER.....	5
BILAG 1. BASISGRUPPER - LOKALE MIDLER (0,80 %) I 2009 OG 2010.....	9
BILAG 2. LEDERGRUPPER - LOKALE MIDLER (1,25 %) I 2009 OG 2010 .....	10
BILAG 3. BASISGRUPPER - LOKALE MIDLER (1,25 %) I 2010.....	11
BILAG 4. OVERSIGT OVER GENNEMSNITSLØNGARANTIGRUPPER OK-08...	12

## GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien, dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Af bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse fremgår følgende:

Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen ekskl. overarbejdsbetaling med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.

Gennemsnitslønnen reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevise omklassificeringer og 72 % af evt. finansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

**\*\*NYT\*\***

**Korrektion af gennemsnitsløngarantigrupperne som følge af opgave- og struktur-reformen gør gennemsnitsløngarantigrupperne sammenlignelige på opgørelses-tidspunkterne.**

## BEREGNINGSGRUNDLAGET FOR GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

### *Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen*

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen ekskl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt ekskl. ekstraordinært ansatte mv.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af FLD.

### *Løn og tid*

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, påvirker det ikke løngarantien.
2. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”tid”, indgår det ikke i løngarantien.
3. Når ”tid” afkøbes og anvendes til ”lønkroner”, indgår beløbet i løngarantien.
4. Når ”lønkroner” afkøbes og anvendes til ”tid”, fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når ”overarbejde” afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til ”lønkroner”, indgår det i garantien.

### *Pension*

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandsansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt.

For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

## REGULERING AF GENNEMSNITSLØNGARANTIEN

### *Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model*

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

### **\*\*NYT\*\***

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72 % af finansiering af lokal løndannelse.
- Generelle lønforhøjelser herunder **kompensation for personalegoder og forhøjelsen af den særlige feriegodtgørelse.**

**\*\*NYT\*\***

**Af bilag 1-3 fremgår, hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes. Bilag 1 omhandler personalegrupper, der har afsat 0,80 % af lønsummen til lokal løndannelse i henholdsvis 2009 og 2010. Bilag 2 omhandler personalegrupper, der har afsat 1,25 % af lønsummen til lokal løndannelse i henholdsvis 2009 og 2010. Bilag 3 omhandler personalegrupper, der har afsat 1,25 % af lønsummen til lokal løndannelse i 2010.**

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til organisationsforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

## GARANTILØNSGRUPPER

### *Afgrænsning af garantilønsgrupper*

Organisationer i KTO og Regionernes Lønnings- og Takstnævn er enige om følgende principper for afgrænsningen af de nævnte garantilønsgrupper i bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse:

- For hver garantilønsgruppe (personer omfattet af samme eller tilsvarende overenskomst) af en vis størrelse beregnes en gennemsnitsløn på landsplan.
- For små overenskomstgrupper sigtes der mod en sammenlægning af grupper med ens eller tilsvarende arbejdsopgaver med henblik på, at opgørelsen af gennemsnitslønnen omfatter mindst 1.000 personer pr. garantilønsgruppe.
- For større overenskomstgrupper sigtes der mod en opdeling i en basisgruppe og i en ledergruppe. Er der tale om særligt store grupper, kan disse opdeles i 3 garantilønsgrupper (basispersonale, mellemledere henholdsvis ledere), hvis spændvidden i grundlønnen ved opdeling i 2 grupper (en basisgruppe og en ledergruppe) er af en væsentlig størrelse.
- En teknisk forudsætning for opdelingen i garantilønsgrupper er, at dette er muligt efter lønstatistikken.

Aftaler om afgrænsning af personalegrupper indgået ved overenskomstfornyelsen respekteres.

I bilag 4 til aftalen er oplistet garantilønsgrupperne pr. 1. april 2008.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn og organisationer i KTO anbefaler, at der optages drøftelser mellem parterne vedrørende de enkelte overenskomster om for indeværende periode at aftale en yderligere sammenlægning af små garantilønsgrupper i overensstemmelse med de ovennævnte principper.

*Opdelte grupper*

Hvis det eksempelvis kun er de nyansatte, som umiddelbart omfattes af principperne for lokal løndannelse, er der tale om "et snit ned gennem gruppen på den anden led". I den situation betragtes hele gruppen som overgået til lokal løndannelse. Gennemsnitsløn-garantien for denne gruppe beregnes også på grundlag af hele gruppen. Det betyder herefter, at allerede ansatte gennemløber deres nuværende lønforløb som en slags personlig ordning. Da der ikke længere er hjemmel til at yde decentral løn til de pågældende, aftales følgende overgangsordning:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes kvalifikationsløn- og funktionsløn- del til de pågældende. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløn- og funktionsløn- delene ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale løninstrumenter kan anvendes på lige fod med personale aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

**\*\*NYT\*\***

*Indberetning til FLD*

Forhandling om ændret afgrænsning af garantilønsgrupper skal være afsluttet **senest den 1. oktober 2010**.

Midler anvendt ved organisationsforhandlingerne fordeles på garantilønsgrupper. Forde-lingen meddeles FLD **senest den 15. november 2010**.

København den 18-01-2011

For  
Regionernes Lønnings- og Takstnævn  
Signe Friberg Nielsen  
/ Ole Lund Jensen

For  
Blik- og Rørarbejderforbundet  
Søren Schytte

For  
Danmarks Jurist- og Økonomforbund  
Finn Borch Andersen  
/  
Mogens Kring Rasmussen

For  
Dansk El-forbund  
Allan Andersen

For  
Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund  
Poul Monggaard

For  
Dansk Metal  
Niels Jeppesen

For  
Dansk Socialrådgiverforening  
Ulrik Frederiksen  
/  
Helge Rudi Andersen

For  
3F - Fagligt Fælles Forbund  
Ellen K. Lykkegård

For  
FOA - Fag og Arbejde  
Dennis Kristensen  
/  
Steen Parker Sørensen

For  
Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark  
Knud Jensen

For  
Foreningen af Speciallæger  
Erik Kristensen  
/ Kasper Axel Nielsen

For  
Forhandlingskartellet  
Jørgen Mosbæk  
/  
Per Seerup Knudsen

For Fødevareforbundet NNF  
Flemming Mogensen

For  
HK/KOMMUNAL  
Bodil M. Otto  
/ Steen V. Kristensen

For  
Ingeniørforeningen, IDA  
Kent Kilsgaard Andersen

For  
Ledernes Hovedorganisation  
Lykke Petersen

For  
Lærernes Centralorganisation  
Anders B. Christensen

For  
Malerforbundet i Danmark  
Tonny Olsen

For  
Pharmadanmark  
Arne Kurdahl

For  
Socialpædagogernes Landsforbund  
Benny Andersen

For  
Serviceforbundet  
Kim Vormsby

For  
Tandlægeforeningen  
Joakim Lilholt  
/ Susanne Andersen

For  
Teknisk Landsforbund  
Gita Grüning

For  
Yngre Læger  
Lisbeth Lintz  
/ Lene Esbensen

## BILAG 1. BASISGRUPPER - LOKALE MIDLER (0,80 %) I 2009 OG 2010

Dato	Tekst	Reg i %
31.marts 2008	A. Udgangspunkt november 2007	x,xx % <sup>1</sup>
1. april 2008	Generel lønstigning af A B. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2008	4,09 %
1. oktober 2008	Reguleringsordning af B C. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2008	1,47 %
1. april 2009	Aftalt kompensation personalegoder af A D. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	0,20 %
1. april 2009	Lokale lønmidler (= 72 % af 0,80 %) af A E. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	0,58 %
1. april 2009	Centrale puljer, organisationsprojekter tillæg til E F. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	y,yy % <sup>2</sup>
1. oktober 2009	Generelle lønstigninger af A G. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2009	0,86 %
1. oktober 2009	Reguleringsordning af G H. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2009	0,47 %
1. april 2010	Generel lønstigning af A I. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,00 %
1. april 2010	Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse af A J. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,40 %
1. april 2010	Centrale puljer, organisationsprojekter tillæg til J K. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	y,yy % <sup>3</sup>
1. april 2010	Lokale lønmidler (= 72 % af 0,80 %) af A L. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,58 %
1. oktober 2010	Reguleringsordning (skøn) af L M. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2010	0,00 %

<sup>1</sup> Baseret på opgørelsen af gennemsnitsløngarantien fra november 2004 til november 2007 for hver enkelt garantigruppe, jf. aftale om gennemsnitsløngaranti 2005.

<sup>2</sup> Beregnes konkret pr. garantigruppe på baggrund af de respektive organisationspuljer.

<sup>3</sup> Se ovenstående note 1.

BILAG 2. LEDERGRUPPER - LOKALE MIDLER (1,25 %) I 2009 OG 2010

<b>Dato</b>	<b>Tekst</b>	<b>Reg i %</b>
31.marts 2008	A. Udgangspunkt november 2007	x,xx <sup>4</sup>
1. april 2008	Generel lønstigning af A B. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2008	4,09 %
1. oktober 2008	Reguleringsordning af B C. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2008	1,47 %
1. april 2009	Aftalt kompensation personalegoder af A D. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	0,20 %
1. april 2009	Lokale lønmidler (= 72 % af 1,25 %) af A E. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	0,90 %
1. april 2009	Centrale puljer, organisationsprojekter tillæg til E F. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	y,yy % <sup>5</sup>
1. oktober 2009	Generelle lønstigninger af A G. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2009	0,86 %
1. oktober 2009	Reguleringsordning (skøn) af G H. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2009	0,47 %
1. april 2010	Generel lønstigning af A I. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,00 %
1. april 2010	Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse af A J. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,40 %
1. april 2010	Centrale puljer, organisationsprojekter tillæg til J K. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	y,yy % <sup>6</sup>
1. april 2010	Lokale lønmidler (= 72 % af 1,25 %) af A L. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,90 %
1. oktober 2010	Reguleringsordning (skøn) af L M. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2010	0,00 %

<sup>4</sup> Baseret på opgørelsen af gennemsnitsløngarantien fra november 2004 til november 2007 for hver enkelt garantigruppe, jf. aftale om gennemsnitsløngaranti 2005.

<sup>5</sup> Beregnes konkret pr. garantigruppe på baggrund af de respektive organisationspuljer.

<sup>6</sup> Se ovenstående note 3.

## BILAG 3. BASISGRUPPER - LOKALE MIDLER (1,25 %) I 2010

Dato	Tekst	Reg i %
31.marts 2008	A. Udgangspunkt november 2007	x,xx <sup>7</sup>
1. april 2008	Generel lønstigning af A B. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2008	4,09 %
1. oktober 2008	Reguleringsordning af B C. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2008	1,47 %
1. april 2009	Aftalt kompensation personalegoder af A D. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	0,20 %
1. april 2009	Lokale lønmidler (= 72 % af 0,00 %) af A E. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	0,00 %
1. april 2009	Centrale puljer, organisationsprojekter tillæg til E F. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2009	y,yy % <sup>8</sup>
1. oktober 2009	Generelle lønstigninger af A G. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2009	0,86 %
1. oktober 2009	Reguleringsordning af G H. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2009	0,47 %
1. april 2010	Generel lønstigning af A I. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,00 %
1. april 2010	Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse af A J. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,40 %
1. april 2010	Centrale puljer, organisationsprojekter tillæg til J K. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	y,yy % <sup>9</sup>
1. april 2010	Lokale lønmidler (= 72 % af 1,25 %) af A L. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. april 2010	0,90 %
1. oktober 2010	Reguleringsordning (skøn) af L M. Gennemsnitsløngaranti pr. 1. oktober 2010	0,00 %

<sup>7</sup> Baseret på opgørelsen af gennemsnitsløngarantien fra november 2004 til november 2007 for hver enkelt garantigruppe, jf. aftale om gennemsnitsløngaranti 2005.

<sup>8</sup> Beregnes konkret pr. garantigruppe på baggrund af de respektive organisationspuljer.

<sup>9</sup> Se ovenstående note 5.

BILAG 4. OVERSIGT OVER GENNEMSNITSLØNGARANTIGRUPPER OK-08

<b>Ny GG</b>	<b>Område</b>	<b>Gamle GG</b>
111 101	Kontor- og it-personale	452
	Tandklinikassistenter	455
	Laboratorie- og miljøpersonale	472
111 111	Lægeseekretærer	454
111 121	Speciallærere mv.	171, 172
	Socialrådgivere	489
	Professionsbachelor (teknik)	573
111 201	Pædagogisk personale, basis	353
	Værkstedspersonale, basis	
111 202	Pædagogisk personale, ledere	381
	Værkstedspersonale, ledere	
111 211	Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	304
	Specialarbejdere	594
111 311	Yngre læger (minus afdelingslæger)	Ny
111 312	Overlæger mv.	692
111 321	Social- og sundhedspersonale, basis	753
	Audiologiassistenter, basis	
111 322	Social- og sundhedspersonale, ledere	754
	Audiologiassistenter, ledere	
111 331	Hus- og rengøringsassistenter	592
111 341	Sygehusportører, serviceassistenter mv.	777
	Regions- og skolebetjente	755
	Vagtcentralpersonale	Ny
111 401	Håndværkere	583
	Tekniske designere	471
	Fotografer	706