

# Aftale om Gennemsnitsløngaranti

KL

Organisationer i KTO

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
<b>Gennemsnitsløngarantien .....</b>	<b>3</b>
Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien.....	3
Regulering af gennemsnitsløngarantien.....	4
Garantilønsgrupper .....	5
<b>Bilag 1A.....</b>	<b>10</b>
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010.....	10
<b>Bilag 1B.....</b>	<b>12</b>
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010 .....	12
<b>Bilag 1C.....</b>	<b>14</b>
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010 .....	14
<b>Bilag 1D.....</b>	<b>16</b>
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010.....	16

## **Gennemsnitsløngarantien**

Gennemsnitsløngarantien sikrer hver garantilønsgruppe omfattet af lokal løndannelse en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for grupper er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien. Dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling en gruppe kan have på landsplan. Midler til opfyldning har hidtil været afsat forlods af den samlede ramme eller af reguleringsordningen og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Af bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse fremgår følgende:

*”Stk. 1*

*Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen (excl. overarbejdsbetaling) med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004.*

*Stk. 2*

*Gennemsnitslønnen, jf. stk. 1, reguleres med de aftalte generelle lønstigninger, evt. udmøntning fra reguleringsordningen, de gruppevise omklassificeringer og 72% af evt. finansiering af lokal løndannelse. Reguleringen kan dog ikke være mindre end de generelle satsændringer. Eventuelle afvigelser ved fastlæggelse af gennemsnitslønnen kan aftales for grupper med en atypisk fordeling og andre særlige forhold.”*

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Korrektion af gennemsnitsløngarantigrupperne som følge af opgave- og strukturreformen gør gennemsnitsløngarantigrupperne sammenlignelige på opgørelsestidspunkterne.

## **Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien**

*Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen*

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne er gennemsnitslønnen excl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager FLD en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Der eksisterer ikke lønoplysninger for ansatte i Københavns Kommune for november 2004, dette skyldes manglende indberetninger. Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne vedr. ansatte i Københavns Kommune er derfor en estimeret løn. Lønnen er estimeret på grundlag af lønninger i Københavns Kommune maj 2004 opregnet med den landsgennemsnitlige lønudvikling maj 2004 til november 2004 (eksklusive ansatte i København) for hver personalegruppe i de enkelte garantigrupper.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt excl. ekstraordinært ansatte mv.

Gennemsnitslønnen for de enkelte garantilønsgrupper beregnes af Det Fælleskommunale Løndatakontor.

#### *Løn og tid*

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når "lønkroner" afkøbes og anvendes til "lønkroner", påvirker det ikke løngarantien.
2. Når "tid" afkøbes og anvendes til "tid", indgår det ikke i løngarantien.
3. Når "tid" afkøbes og anvendes til "lønkroner", indgår beløbet i løngarantien.
4. Når "lønkroner" afkøbes og anvendes til "tid", fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når "overarbejde" afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til "lønkroner", indgår det i garantien.

#### *Pension*

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Nogle garantilønsgrupper består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Dette gælder særligt LC's grupper, men også andre grupper med tjenestemænd (og reglementsansatte). Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenestemandsansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt. For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

### **Regulering af gennemsnitsløngarantien**

#### *Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model*

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen.

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72% af finansiering af lokal løndannelse.
- Generelle lønforhøjelser.

Af bilag 1 A-D fremgår eksempler på, hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods til organisationsforhandlingerne for den pågældende gruppe. Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

## **Garantilønsgrupper**

### *Afgrænsning af garantilønsgrupper*

Organisationer i KTO og KL er enige om følgende principper for afgrænsningen af de nævnte garantilønsgrupper i bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i de enkelte aftaler om ny løndannelse/lokal løndannelse:

1. For hver garantilønsgruppe (personer omfattet af samme eller tilsvarende overenskomst) af en vis størrelse beregnes en gennemsnitsløn på landsplan.
2. For små overenskomstgrupper sigtes der mod en sammenlægning af grupper med ens eller tilsvarende arbejdsopgaver med henblik på, at opgørelsen af gennemsnitslønnen omfatter mindst 1.000 personer pr. garantilønsgruppe.
3. For større overenskomstgrupper sigtes der mod en opdeling i en basisgruppe og i en ledergruppe. Er der tale om særligt store grupper, kan disse opdeles i 3 garantilønsgrupper (basispersonale, mellemedere henholdsvis ledere), hvis spændvidden i grundlønnen ved opdeling i 2 grupper (en basisgruppe og en ledergruppe) er af en væsentlig størrelse.
4. En teknisk forudsætning for opdelingen i garantilønsgrupper er, at dette er muligt efter lønstatistikken.

Aftaler om afgrænsning af personalegrupper indgået ved overenskomstfornyelsen respekteres.

KL og organisationer i KTO anbefaler, at der optages drøftelser mellem parterne vedrørende de enkelte overenskomster om for indeværende periode at aftale en yderligere sammenlægning af små garantilønsgrupper i overensstemmelse med de ovennævnte principper.

### *Opdelte grupper*

Hvis det eksempelvis kun er de nyansatte, som umiddelbart omfattes af principperne for ny/lokal løndannelse, er der tale om "et snit ned gennem gruppen på den anden led". I den situation betragtes hele gruppen som overgået til ny/lokal løndannelse. Gennemsnitsløngarantien for denne gruppe beregnes også på grundlag af hele gruppen. Det betyder herefter, at allerede ansatte gennemløber deres nuværende lønforløb som en slags personlig ordning. Da der ikke længere er hjemmel til at yde decentral løn til de pågældende, aftales følgende overgangsordning:

Der gives mulighed for, at der decentralt kan ydes kvalifikationsløn- og funktionsløndele til de pågældende. Det forudsættes, at man i de lokale forhandlinger afpasser niveauerne, således at der tages hensyn til, at kvalifikationsløn- og funktionsløndelene ikke lægges oven i en grundløn, men oven i et anciennitetsforløb. Resultatløn og andre decentrale løninstrumenter kan anvendes på lige fod med personale aflønnet med udgangspunkt i en grundløn.

### *Indberetning til FLD*

Forhandling om ændret afgrænsning af garantilønsgrupper skal være afsluttet 1. oktober 2010.

Midler anvendt ved organisationsforhandlingerne fordeles på garantilønsgrupper.  
Fordelingen meddeles FLD senest 1. oktober 2010.

København den **17 DEC. 2010**

For

KL



For

Arkitektforbundet



For

Blik- og Rørarbejderforbundet i DK

For

BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk

For

Danmarks Jurist- og Økonomforbund

For

Dansk El-forbund

For

Dansk Formands Forening

For

Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund

For  
Dansk Metal

For  
Dansk Socialrådgiverforening

For  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

For  
FOA - Fag og Arbejde

For  
Forbundet Træ-Industri-Byg

For  
Foreningen af Kommunale Chefer

For  
Foreningen af Speciallæger

For  
Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM)

For  
Forhandlingskartellet

 

For  
Gymnasieskolernes Lærereforening

For  
HK/KOMMUNAL

For  
Ingeniørforeningen i Danmark

For  
Landsklubben for Deltidsansatte Brandfolk

For  
Ledernes Hovedorganisation

For  
Lærernes Centralorganisation

For  
Pharmadanmark

For  
Malerforbundet i Danmark

For  
Restaurations Branchens Forbund

For  
Serviceforbundet

For  
Socialpædagogernes Landsforbund

For  
Tandlægeforeningen

For  
Tandlægenes Nye Landsforening

For  
Teknisk Landsforbund

**Bilag 1A.**

**Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007, 2009 og 2010**

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	Trin projekt tillæg til A	1,52%	1,52
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	Generel lønstigning tillæg af A	0,69%	0,69
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	Provenu af ny regordning af C	0,70%	0,72
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A	0,90%	0,90
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A	1,10%	1,10
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	Reguleringsordn af F	1,00%	1,04
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A	0,90%	0,90
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	Generel lønstigning af A	0,80%	0,80
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	Reguleringsordn af I	0,41%	0,45
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	Generel lønstigning af J	4,09%	4,42
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K_____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,98</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,17
01.04.2009	Generel lønstigning af J_____	0,20%	<u>0,21</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		115,38
01.04.2009	Centrale puljer, ex af J_____	1,60%	<u>1,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,11
01.10.2009	Generel lønstigning af J_____	0,68%	<u>0,74</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		117,85
01.10.2009	Reguleringsordn af P_____	0,48%	<u>0,56</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,41
01.04.2010	Generel lønstigning af J_____	0,50%	<u>0,54</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		118,95
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J_____	0,40%	<u>0,44</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,39
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J_____	0,90%	<u>0,97</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,36
01.04.2010	Reguleringsordn 1/10-10 af T_____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	U. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,97
	<b>Gennemsnitslønsgaranti pr. 1/11-10</b>		<b>119,97</b>

**Bilag 1B.**

**Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2006, 2007 og 2010**

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.01.2006	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		103,83
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v. eksempel, tillæg til E</u>	1,10%	<u>1,10</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,93
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af F</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,97
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,87
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,67
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af I</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,12
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af J</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,54

01.10.2008	Reguleringsordn af K _____	1,47%	<u>1,65</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,19
01.04.2009	Generel lønstigning af J _____	0,20%	<u>0,22</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,41
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af J _____	3,29%	<u>3,56</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,97
01.10.2009	Generel lønstigning af J _____	0,68%	<u>0,73</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,70
01.10.2009	Reguleringsordn. af O _____	0,48%	<u>0,57</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		119,27
01.04.2010	Generel lønstigning af J _____	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,81
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af J _____	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,24
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af J _____	0,90%	<u>0,98</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,22
01.04.2010	Reguleringsordning 1/10-10 af S _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	T. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,83
	<b>Gennemsnitsløngaranti 1/11-10</b>		<b>120,83</b>

**Bilag 1C.**

**Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og 2010**

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, af A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn (skønnet) af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel lønstigning af I _____	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I _____	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I _____	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.04.2010	Reguleringsordn af N _____	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,20
01.04.2010	Generel lønstigning af I _____	0,50%	<u>0,54</u>
	P. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,74
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I _____	0,40%	<u>0,44</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,18
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af I _____	0,90%	<u>0,97</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,15
01.04.2010	Reguleringsordn af 01.10.10 af R _____	-0,32%	<u>- 0,39</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,76
	<b>Gennemsnitsløngaranti 1/11-10</b>		<b>120,76</b>

**Bilag 1D.**

**Gennemsnitsløngarantiordningen OK08 forudsat lokale midler (1,25%) i 2007 og (0,70%) i 2010**

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2005	A. Udgangspunkt november 04		100,00
01.04.2005	<u>Trin projekt tillæg til A</u>	1,52%	<u>1,52</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-05		101,52
01.01.2006	<u>Generel lønstigning tillæg af A</u>	0,69%	<u>0,69</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,21
01.01.2006	<u>Provenu af ny regordning af C</u>	0,70%	<u>0,72</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/1-06		102,93
01.04.2006	<u>Centrale puljer omkls m.v, eksempel, tillæg til A</u>	1,94%	<u>1,94</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-06		104,87
01.10.2006	<u>Reguleringsordn af E</u>	1,00%	<u>1,04</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/10-06		105,91
01.01.2007	<u>Lokale lønmidler (= 72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,90</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/1-07		106,81
01.04.2007	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,80%	<u>0,80</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/4-07		107,61
01.10.2007	<u>Reguleringsordn af H</u>	0,41%	<u>0,45</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/10-07		108,06
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af I</u>	4,09%	<u>4,41</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,47
01.10.2008	<u>Reguleringsordn af J</u>	1,47%	<u>1,66</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,13

01.04.2009	Generel Lønstigning	0,20%	<u>0,21</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,34
01.04.2009	Organisationspuljer, ex af I	3,29%	<u>3,56</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,90
01.10.2009	Generel lønstigning af I	0,68%	<u>0,73</u>
	N. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,63
01.10.2009	Reguleringsordn af N	0,48%	<u>0,57</u>
	O. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		119,20
01.01/	Organisationspulje, ex af I	0,55%	<u>0,60</u>
01.04.2010	P. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,80
01.04.2010	Generel lønstigning af I	0,50%	<u>0,54</u>
	Q. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,34
01.04.2010	Forhøjelse af SFG af I	0,40%	<u>0,43</u>
	R. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,77
01.04.2010	Lokale lønmidler (=72% af 0,70%) af I	0,50%	<u>0,54</u>
	S. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,31
01.04.2010	Reguleringsordning af S	-0,32%	<u>- 0,38</u>
	T. Gnstløngranti pr. 1/4-10		120,93
	<b>Gennemsnitsløngaranti pr. 1/11-10</b>		<b>120,93</b>