

Tid: Den 1. marts 2011 kl. 19.24

Sted: KL

Emne: Fornyelse pr. 1. april 2011 af Overenskomst for kontorpersonale, tandklinikassistenter m.fl. i Frederiksberg Kommune

Deltagere: Repræsentanter for Frederiksberg Kommunalforening og KL

PROTOKOLLAT

Parterne er enige om at indstille Aftalen og Overenskomsten fornyet på følgende vilkår:

Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 19. februar 2011.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Dækningsområdet udvides med kontorserviceelever, kontorserviceuddannede, sundhedsservicesekretærer og finansøkonomer.

2. LØN

- Kontorserviceuddannede og sundhedsservicesekretærer aflønnes på grundløn 19 + 1.600 kr. (31/3-00).
- Kontorserviceuddannede og sundhedsservicesekretærer omfattes med virkning fra 1. januar 2012 af bestemmelsen om tillægelse af 6 løntrin efter 7 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen. Der foretages modregning i funktions- og kvalifikationsløn aftalt lokalt før 1. april 2012. Lønnen skal sammensættes på ny, og i den forbindelse aftales i hvilke elementer, der skal ske modregning.
- Finansøkonomer aflønnes på grundløntrin 27 + 2.000 kr. (31/3-00) og optages i overenskomsten på samme vilkår som administrationsøkonomer.
- Tandklinikassistenter – der indføres mulighed for indplacering som specialist på grundløn 30 + 2.400 kr. (31/3-00) og 36 + 2.600 kr. (31/3-00).
- Grundlønforbedringer:
Funktionsbestemte overassistenter på grundløn 31 + 2.400 (31/3-00) oprykkes pr. 1. januar 2012 til grundløn 32.

Tandklinikassistenter på grundløn 21 + 1.800 kr. (31/3-00) oprykkes pr. 1. januar 2012 til grundløn 22.

1.tandklinikassistenter på grundløn 26 + 2.000 kr. (31/3-00) oprykkes pr. 1. januar 2012 til grundløn 27.

Grundlønforbedringerne gennemføres med fuldt gennemslag.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

Udgift

0,334 mio. kr.

3. LOKAL LØNDANNELSE

Fællesaftale om Ny Løn videreføres som Fællesaftale om lokal løndannelse, og ændres i overensstemmelse med forlig af februar 2011. Der indgås aftale om Gennemsnitsløngaranti.

4. PENSION

- *Pensionsforbedring*

Pensionsbidraget i § 12, stk. 2 forhøjes pr. 1. januar 2012 fra 15,2 % til 15,44 %.

- *Tandklinikassistenter*

Parterne er enige om, at for tandklinikassistenter, for hvem der hidtil er indbetalt pensionsbidrag til SamPension, indbetales pensionsbidraget til PFA, når pensionsaftalerne herom er indgået.

- *Forbliven i hidtidig pensionsordning*

Parterne er enige om at undersøge praksis og klarlægge dispensationsmulighederne for, at nyansatte efter aftale med ansættelsesmyndigheden kan forblive i hidtidig pensionsordning.

- *Undtaget fra pension*

Pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, amter og regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder, og personer, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til, undtages fra overenskomstens pensionsbestemmelse. § 1, stk. 2, nr. 1-3 udgår.

Udgift

0,239 mio. kr.

5. FRIT VALG

Med virkning fra 1. januar 2012 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på 15,44% og derover, vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag 1.

6. ARBEJDSTID

- Omlagt arbejdstid for nyansatte skolesekretærer og tandklinikassistenter i Frederiksberg Kommune beregnes med virkning fra 1. april 2012 efter samme beregningsmodel, som anvendes i Overenskomst for kontorpersonale og IT-personale og Overenskomst for tandklinikassistenter i de øvrige kommuner.

Allerede ansatte medarbejdere følger som personlig ordning fortsat den hidtidige beregningsmodel.

7. ELEVER/VOKSENELEVER

- Kontorserviceelever aflønnes med 58,1% af trin 21 i sidste uddannelsesår og med 51,88% af trin 21 i forudgående uddannelsesår/-periode. Voksenelever aflønnes på trin 12 + 1.600 kr. (31/3-00).
- Kontorserviceelever, som undtagelsesvis deltager i overarbejde, ydes overarbejdsbetaling efter løntrin 19 + 1.600 kr. (31/3-00).
- Øvrige vilkår for kontorserviceelever følger øvrige bestemmelser for kontorelever.
- Pensionsbidrag for voksnelever forhøjes med virkning fra 1. januar 2012 til 15,44%.
- Ændring af aflønning for voksnelever pr. 1. april 2009 belaster rammen ved O. 11 med 0,001 mio. kr.

Udgift

0,001 mio. kr.

8. KOMPETENCEUDVIKLINGSPLANER

Protokollat om kompetenceudvikling justeres i henhold til vedlagte bilag 2.

9. VEJLEDENDE KRITERIER

I overenskomstens bilag 1, Vejledende kriterier for funktionsløn og kvalifikationsløn indføres kriteriet: ”*verdiskabende innovation*”.

10. SOCIALT KAPITEL

Protokollat om Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob optages i overenskomsten.

11. SENIORDAGE

Antal seniordage, som blev tilkøbt i forbindelse med fornyelse af aftaler og overenskomster pr. 1. april 2008, fortsætter uændret. Vilkårene for afvikling af seniordage eller konvertering til enten bonus eller pension følger samme vilkår, som gælder for KTO-seniordagene.

12. GENNEMSNITSLØNGARANTI

- Gruppen er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe 451.
- 0,574 mio. kr. indgår i gennemsnitsløngarantigruppen.

13. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Samlet udgift udgør 0,574 mio.kr., svarende til 0,3% af lønsummen.

Hvor intet andet er nævnt træder ændringerne i kraft pr. 1. april 2011.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 3.

14. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages for-
enklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed
herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke ud-
sendelsen af overenskomst og aftale, da parterne lægger meget vægt på en
hurtig udsendelse.

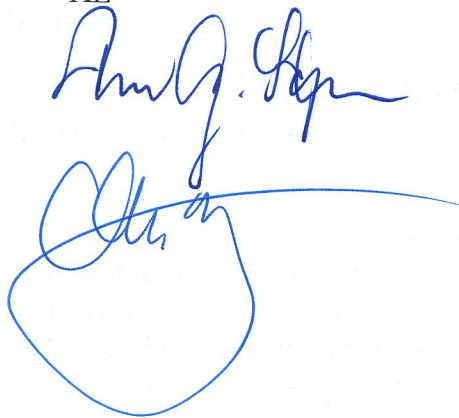
Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke posi-
tivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videre-
ført efter 31. marts 2011, dog med de justeringer der er en konsekvens af de
aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse
med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyel-
sen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført
ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke
bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de
nugældende overenskomst og aftale.

For
KL



For
Frederiksberg Kommunalforening



