

## Hvad vil vi selv?

Det er altid dramatisk, når de store organisationer forhandler overenskomster. Og der er heller ikke altid fuldstændig enighed om, hvad, hvordan, hvornår og hvorfor vi vil prioritere de forskellige krav. Sådan har det været mange gange tidligere, og sådan bliver det måske også ved de kommende forhandlinger.

Vi kan i al fald konstatere, at der er krusninger på overfladen, når det handler om at formulere KTO-kravene. Der er formentlig enighed om en lang række af kravene som fx: generelle lønstigninger, ønsket om at sikre reallønnen, afsættelse af midler til lokal forhandlingsløn, fortsat aftale om reguleringsordning, fortsættelse af seniorordning og ligeløn.

Men når det drejer sig om at formulere, hvordan de kommende lønstigninger skal udregnes, kan der komme til at opstå diskussioner. Tvisten handler om, vi skal vælge en formulering, der hedder: ”der gennemføres generelle, *procentuelle* lønstigninger”, eller om vi skal vælge en formulering, der hedder: ”der gennemføres generelle, *kronemæssige* lønstigninger”.

Forskellen er, at hvis man vælger den ”*kronemæssige* lønstigning” så resulterer det i en mindre lønforskel mellem de forskellige personalegrupper, mens en ”*procentuel* lønstigning” fastholder lønforskellen mellem grupperne.

På konferencen den 21. juni opfordrede konsulent Per Seerup Knudsen Forhandlingskartellets medlemmer til at overveje disse formuleringer og til efterfølgende at tage stilling til, hvilken formulering Forhandlingskartellet skal tage med sig i forhandlingerne. Kort sagt: Hvad vil vi selv?