

## **Indtryk fra Forhandlingskartellets konference den 21. juni 2010 ”OK11 – vore krav til forandringer”**

Michael Petersen, formand for Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund:

*Hvad er dine forventninger til OK11?*

Jeg forventer mig desværre ikke ret meget. Regner med, at vi ender omkring en nul-løsning set i lyset af det efterslæb, vi har.

*Hvordan oplever du situationen?*

Medlemmerne følger med i krisen og forstår situationen. Men vi som organisation har en stor opgave med at forklare, hvorfor tingene ender, som de gør.

*Er der krisestemning?*

Generelt oplever vi store besparelser, der går ud over personalet. Vores område har indtil nu ikke været så hårdt ramt, men fremadrettet regner vi med, at besparelserne også kommer til at gå ud over os, idet stillinger ikke bliver genbesat.

*Er der krav, det er specielt vigtigt at satse på i forhandlingerne?*

At prøve at bevare reallønnen!

Gert Johansen, formand for Konstruktørforeningen:

*Hvad er dine forventninger til OK11?*

Jeg forventer ikke, at vi får mere end en nul-løsning. Det er ikke en løsning, jeg er glad for, men desværre nok den realistiske!

*Hvordan oplever du situationen?*

Jeg tror, at en 1-årig forlængelsesløsning vil være bedst lige nu, idet jeg er overbevist om, der kommer mere gang i hjulene ret snart. Jeg er ret optaget af at styrke innovationen i kommunerne. Hvis kommunerne ikke kommer i gang med innovationen, søger vore medlemmer over i det private, fordi mange af de arbejdsfunktioner, vore medlemmer bestrider, er specialjob, som er i direkte konkurrence med tilsvarende private.

*Er der krisestemning?*

Ja, der er nogen krisestemning især i enkelte områder i den private sektor.

*Er der krav, det er specielt vigtigt at satse på i forhandlingerne?*

Vi skal satse på innovation for at bevare de helt nødvendige kompetencer i det offentlige, og så skal vi satse på at udvikle lederne, idet de er en vigtig del af løsningen!

Nee Marianne Attle, formand for Frederiksberg Kommunalforening:

*Hvad er dine forventninger til OK11?*

Jeg forholder mig realistisk til situationen, men jeg vil ikke være med til at tale resultatet ned på forhånd! Jeg tror ikke, vi kan sikre reallønnen – ikke som verden ser ud.

*Hvordan oplever du situationen?*

På Frederiksberg er der sparet mange stillinger væk, så medlemmerne ved godt, at vi er i en mere presset situation økonomisk. Det gør selvfølgelig også noget ved de forventninger, de har til et kommende forhandlingsresultat.

*Er der krisestemning?*

Vi er meget påvirkede af situationen, fordi så mange er blevet fyret. Det gør noget både på dem, der er blevet fyret, og på dem, der er tilbage. Det påvirker os også, at politikerne siger, der ikke kommer serviceforringelser. Så spørger vi selvfølgelig os selv, hvordan det kan undgås, når så mange er blevet fyret.

*Er der krav, det er specielt vigtigt at satse på i forhandlingerne?*

Vi skal fastholde vore seniordage, vi skal prøve at få en generel lønstigning, og vi skal tænke kreativt!

Rasmus Nørby, musiker i Sjællands Symfoniorkester

*Hvad er dine forventninger til OK11?*

Jeg har desværre ikke så store forventninger på grund af krisen.

*Hvordan oplever du situationen?*

Vore medlemmer har en bred forståelse for, at situationen er, som den er.

*Er der krisestemning?*

Medlemmerne er både realistiske og reflekterende. Det betyder, at de accepterer, at tingene er, som de er.

*Er der krav, det er specielt vigtigt at satse på i forhandlingerne?*

Vi skal satse på pension og på arbejdstiden.

Pernille Sædam Marstal, forhandler for Søfartens Ledere og Foreningen af Havnefogeder i Danmark:

*Hvad er dine forventninger til OK11?*

Det bliver vanskelige forhandlinger, fordi situationen er så anderledes. Det bliver en udfordring at formidle resultatet.

*Hvordan oplever du situationen?*

Medlemmerne har gode grunde til bekymring og forvirring, hvilket viser sig i tvivl og usikkerhed. Situationen er også ny for dem. De spørger sig selv, hvad man skal mene, og de spørger sig selv, om man kan tillade sig vilde ønsker - eller om man må afbalancere sine ønsker.

*Er der krisestemning?*

Nej, men en tydelig bekymring. Man spørger sig selv, hvordan vi passer ind i de store problemer, der er i verden.

*Er der krav, det er specielt vigtigt at satse på i forhandlingerne?*

I vores organisation er vi endnu ikke helt færdige med at formulere vores krav, så det er lidt for tidligt at udtale sig om.