

Alvor i god stemning!

Af Per Seerup Knudsen, konsulent i Forhandlingskartellet

Det var med alvor i papirerne, at repræsentanter fra Forhandlingskartellets 11 organisationer med overenskomst mødte repræsentanterne for de kommunale arbejdsgivere. Mødet fandt sted i KL (Kommunernes Landsforening), hvor organisationernes formænd og de tilhørende sekretariatsfolk mødte forhandlingslederne for KL.

Trods alvor i kravene fra organisationerne til arbejdsgiveren og kravene fra arbejdsgiveren til organisationerne var stemningen dog god. Der blev fra begge sider af forhandlingsbordet udtrykt ønske om at gøre en indsats for at nå frem til et resultat. Et fælles resultat, som uden tvivl vil bygge på en meget beskeden økonomi. For alle omkring bordet gav udtryk for, at den økonomiske krise i Danmark havde begrænset forventningerne til resultatet af overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2011.

Udgangspunktet

"Vi oplever, at de store forandringer, som skete med sammenlægning af overenskomster og andet ved forhandlingerne i 2008 har været til glæde for vores medlemmer i kommunerne", sagde Forhandlingskartellets formand Jørgen Mosbæk, og fortsatte: "Vi er klar over, at vi tager udgangspunkt i en for landet anden økonomisk situation end den, vi oplevede i 2008. Derfor vil arbejdsgiverne også se, at Forhandlingskartellets krav fokuserer på initiativer, der kan udvikle dagligdagen på vore arbejdspladser".

Lokal forhandlingsløn

Organisationernes Forhandlingskartel udtrykte indledningsvis, at man var træt af det gamle navn med Ny Løn. For medlemmerne var der ikke meget nyt over Ny Løn. Navnet har nu eksisteret i mere end 10 år, og med en gennemsnitlig udskiftning i vore grupper på omkring 10 pct. om året, er nyheden begrænset. En meget stor del af medlemmerne har faktisk aldrig kendt til andet end Ny Løn!

For Forhandlingskartellet har det været vigtigt, at aftalen nu får et navn, som kan bruges af alle, kan forstås og er sprogligt langtidsholdbart.

Forslaget til navn er Lokal Forhandlingsløn. Det navn signalerer, hvad det er, at Forhandlingskartellet vil med lønsystemet. Navnet skal nemlig underbygge et krav om fortsat at have et forståeligt, åbent og lokalt lønsystem.

Ledige penge skal genbruges

Organisationerne markerede ved fremlæggelsen et tydeligt ønske om, at ledigblivende tillæg og andre lønforhøjelser, betalt af Ny Løn-midlerne, skulle genanvendes. I forhandlersprog blev det kaldt tilbageløbsmidler. Og tilbageløbsmidlerne skal opgøres og anvendes ved den årlige lønforhandling.

Det fremsatte krav indebærer, at den forhandlingsberettede organisation har ret til en årlig lønforhandling uanset størrelsen af tilbageløbsmidler. Men kravet indebærer også, at der skal aftales en fremgangsmåde, hvorefter de hidtidige midler, der lokalt er anvendt til lokal løndannelse, skal opgøres i de situationer, hvor de anvendte midler ikke længere anvendes til funktionsløn, kvalifikationsløn eller tillæg i form af grundlønsforhøjelser. Sagt med andre ord er kravet, at ledigblivende penge skal genanvendes på arbejdspladserne.

Værdiskabelse gennem innovation

Forhandlingskartellets 11 organisationer, der repræsenterer relativt små faggrupper i de enkelte kommuner, havde også stillet krav om et protokollat om ny værdiskabelse gennem innovation.

"Vi har alle brug for udvikling af vores fag og vore arbejdspladser", sagde Jørgen Mosbæk, da han fremlagde og præsenterede kravet.

Vi har i vores Forhandlingskartel et ønske om at skabe arbejdspladser, der er så gode og spændende, at vi kan overleve lang tid frem. Kravet til medarbejdernes udvikling sker gennem den løbende kompetenceudvikling. Krav til den enkelte arbejdsplads udvikling har ikke været i fokus på samme måde. I mange kommuner er der naturligvis fokus på udvikling af kommunen som helhed og ikke mindst samarbejdet på tværs af faggrupper. "Det er her", sagde formanden, "vores krav om innovation kommer ind i billedet. For os handler innovation om den faglige udvikling på arbejdspladsen og er nødvendig for at fastholde og øge værdiskabelsen i det kommunale virke".

Flere krav

Formanden præsenterede også andre krav fra Forhandlingskartellets organisationer. Det var krav om regulering af satserne i forbindelse med forskudttid, holddrift og rådighedsvagt samt krav om, at der i det hele taget skulle være midler til rådighed til organisationerne, så at der kunne skabes en speciel organisationsrettet synsvinkel på resultaterne. Endelig pegede formanden på, at der var behov for at sikre lederne adgang til diplomuddannelse. Han pegede på, at det passende kunne ske ved at ajourføre det protokollat om individuel kompetenceudvikling, som allerede fandtes. – En lille ændring med en god virkning.

I tiden frem til den 28. februar forhandler Forhandlingskartellet og Forhandlingskartellets organisationer videre om disse og andre krav.

Også arbejdsgiverne havde krav til fremtidens overenskomst.

Som organisationsrepræsentanterne kunne konstatere efter mødet, så er der nok en erkendelse af, at der ikke er så mange midler til rådighed ved overenskomstforhandlingerne. Men lysten til at forhandle forbedringer og overenskomster og dermed påvirke fremtiden, skorter det ikke på.