

Åben dialog i et lukket lokale

Af Per Seerup Knudsen, Forhandlingskartellet

Forhandlerne mødtes i Danske Regioners hovedsæde på Dampfærgevej ved Frihavnen i København. Aktiviteten i bygningen var åbenbart så høj, at de fleste lokale var booket. Derfor blev det forhandlernes opgave at starte overenskomstforhandlingerne 2011 i et lokale helt uden vinduer.

På den ene side af bordet sad sekretariatschef Kaare Lund Nielsen fra Maskinmestrenes Forening sammen med formanden for Konstruktørforeningen, Gert Johansen samt teknikere. På den anden side af bordet sad Lotte Pedersen, forhandler for Danske Regioner sammen med sine teknikere.

- Vi ved godt, at der ikke er mange midler til forhandling denne gang. Men for os, der er tilstede her, er det vigtigt, at generelle lønstigninger suppleres med organisationsrettede resultater, sagde Kaare Lund Nielsen i sin indledning.

Organisationerne havde stillet et krav om, at der afsættes midler til brug ved organisationernes specielle forhandlinger, ligesom at der blev stillet krav om, at der ønskes afsat midler til de lokale forhandlinger i den enkelte region. Organisationerne synes, at navnet "Ny Løn" trængte til fornyelse og foreslog derfor, at aftalen fremover skulle hedde "Aftalen om lokal forhandlingsløn". Men selve grundtanken om at der lokalt skulle kunne forhandles om tillæg til de ansatte, var der stor tilfredshed med. Derfor var organisationerne også indstillet på at stille nogle penge til rådighed for de lokale forhandlinger.

Hvor meget, der skulle stilles til rådighed, kunne man ikke sige. Det måtte de kommende forhandlinger vise. Organisationerne stillede også krav om et protokollat om ny værdiskabelse gennem innovation. I Forhandlingskartellet, der er et samarbejde mellem 12 organisationer, er der opstillet et krav om innovation. Baggrunden for kravet er, at alle har brug for udvikling af sit fag og vore arbejdspladser. Krav til medarbejdernes udvikling sker gennem den løbende kompetenceudvikling. Krav til arbejdspladsens udvikling har ikke på samme måde været i fokus. I de fem regioner er der naturligvis fokus på udvikling af regionen som helhed og ikke mindst samarbejdet på tværs af faggrupper. Det er her, at vores krav om innovation kommer ind i billedet, sagde Kaare Lund Nielsen og fortsatte: For os handler innovation om den faglige udvikling for arbejdspladsen og er nødvendig for at fastholde og øge værdiskabelsen i det regionale virke. Derefter afleverede organisationerne et konkret udspil til arbejdsgivernes nærmere vurdering.

Mange andre krav blev præsenteret, før parterne enedes om at overveje hinandens synspunkter og mødes igen i januar måned. Hele forhandlingsforløbet skal være overstået inden udgangen af februar måned 2011.

Åben dialog i et lukket lokale

Af Per Seerup Knudsen, Forhandlingskartellet

Forhandlerne mødtes i Danske Regioners hovedsæde på Dampfærgevej ved Frihavnen i København. Aktiviteten i bygningen var åbenbart så høj, at de fleste lokale var booket. Derfor blev det forhandlernes opgave at starte overenskomstforhandlingerne 2011 i et lokale helt uden vinduer.

På den ene side af bordet sad sekretariatschef Kaare Lund Nielsen fra Maskinmestrenes Forening sammen med formanden for Konstruktørforeningen, Gert Johansen samt teknikere. På den anden side af bordet sad Lotte Pedersen, forhandler for Danske Regioner sammen med sine teknikere.

- Vi ved godt, at der ikke er mange midler til forhandling denne gang. Men for os, der er tilstede her, er det vigtigt, at generelle lønstigninger suppleres med organisationsrettede resultater, sagde Kaare Lund Nielsen i sin indledning.

Organisationerne havde stillet et krav om, at der afsættes midler til brug ved organisationernes specielle forhandlinger, ligesom at der blev stillet krav om, at der ønskes afsat midler til de lokale forhandlinger i den enkelte region. Organisationerne synes, at navnet "Ny Løn" trængte til fornyelse og foreslog derfor, at aftalen fremover skulle hedde "Aftalen om lokal forhandlingsløn". Men selve grundtanken om at der lokalt skulle kunne forhandles om tillæg til de ansatte, var der stor tilfredshed med. Derfor var organisationerne også indstillet på at stille nogle penge til rådighed for de lokale forhandlinger.

Hvor meget, der skulle stilles til rådighed, kunne man ikke sige. Det måtte de kommende forhandlinger vise. Organisationerne stillede også krav om et protokollat om ny værdiskabelse gennem innovation. I Forhandlingskartellet, der er et samarbejde mellem 12 organisationer, er der opstillet et krav om innovation. Baggrunden for kravet er, at alle har brug for udvikling af sit fag og vore arbejdspladser. Krav til medarbejdernes udvikling sker gennem den løbende kompetenceudvikling. Krav til arbejdspladsens udvikling har ikke på samme måde været i fokus. I de fem regioner er der naturligvis fokus på udvikling af regionen som helhed og ikke mindst samarbejdet på tværs af faggrupper. Det er her, at vores krav om innovation kommer ind i billedet, sagde Kaare Lund Nielsen og fortsatte: For os handler innovation om den faglige udvikling for arbejdspladsen og er nødvendig for at fastholde og øge værdiskabelsen i det regionale virke. Derefter afleverede organisationerne et konkret udspil til arbejdsgivernes nærmere vurdering.

Mange andre krav blev præsenteret, før parterne enedes om at overveje hinandens synspunkter og mødes igen i januar måned. Hele forhandlingsforløbet skal være overstået inden udgangen af februar måned 2011.