

Aldersdiskrimination ved ophør?

Af Per Seerup Knudsen, Forhandlingskartellet

Er du blevet fyret i tilknytning til din pensionering fx ved overgang til efterløn, kan du muligvis være blevet udsat for aldersdiskrimination. I givet fald bør du så kontakte sekretariatet i din organisation.

Spørgsmålet er opstået, fordi to organisationer har anlagt sager ved de civile domstole om brud på forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder. Situationerne er opstået efter, at Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet trådte i kraft. Interessen drejer sig derfor om tiden siden den 28. december 2004.

Det er kompliceret stof, men kan du genkende dig selv i én af nedenstående situationer, bør du rette henvendelse til din organisation.

Har du oplevet dette:

- Du har været overenskomstansat eller ansat som funktionær. Da du gik på pension/efterløn, havde du været uafbrudt beskæftiget i mindst 12 år. Du fik udbetalt en pension, som din arbejdsgiver havde betalt til fra før dit fyldte 50. år. Du fik ikke udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse efter funktionærloven!

eller dette:

- Du har været ansat som tjenestemand. Vilklårene i dit job ændres så markant, at det berettiger dig til at få rådighedsløn. Du er 65 år eller mere. Du fik ikke udbetalt rådighedsløn.

Det vil tage lang, tid før de to sager er afklaret. Muligvis skal de rundt om EU-domstolen. Vindes den ene eller begge sager, betyder det, at vi kan gøre tilsvarende krav gældende overfor arbejdsgiverne. Krav kan dog ikke gøres gældende, hvis sagerne bliver for gamle eller bliver underkendt på grund af passivitet.

Har du oplevet én af ovennævnte situationer, vil din kontakt betyde, at din organisation tager kontakt til din arbejdsgiver, så at der ikke opstår problemer med forældelse. Sagerne vil dog først kunne færdiggøres, når og hvis de anlagte sager vindes.

Se kontaktoplysninger om din organisation på forsiden.