

O.08 Forretningsordenen for paritetiske nævn vedrørende konfliktløsning i sager angående ny/lokal løndannelse

Herved fastsættes forretningsordenen for de 8 paritetiske nævn (Nævn) i henhold til bestemmelserne om interessetvister i følgende aftaler:

1. Fællesaftale om Ny Løn
2. Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale
3. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.
4. Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, bibliotekarer og musikskoleledere/-lærere
5. Fællesaftale om lokal løndannelse (pædagogisk branche)
6. Fællesaftale om lokal løndannelse for det tekniske område
7. Aftale om lokal løndannelse for hus-ren området
8. Aftale om lokal løndannelse for chefer

Bestemmelserne i forretningsordenen er fælles for de 8 Nævn, jf. dog § 2, stk. 1 og § 6, stk. 1.

§ 1. Retsgrundlag

Nævnene behandler sager rejst lokalt efter 1. april 2005 inden for KL's forhandlingsområde, hvori der ikke har kunnet opnås enighed efter stk. 3 i bestemmelserne om interessetvister i de respektive aftaler (niveau 3-forhandling).

§ 2. Repræsentanter

Stk. 1.

Nævnene består af 4 politiske repræsentanter. Heraf udpeges 2 repræsentanter af KL og 2 repræsentanter af organisation(erne) i den aktuelle aftale i henhold til de her fastsatte regler. På særskilt begæring af en af parterne udvides et Nævn i en konkret sag til at bestå af 6 politiske repræsentanter, hvoraf 3 udpeges af KL og 3 af organisationerne.

Stk. 2.

Der kan udpeges suppleanter. Udpegning af suppleanter meddeles modpartens repræsentanter i det aktuelle Nævn.

Stk. 3.

Ud over Nævnenes repræsentanter/suppleanter kan embedsmænd tilknyttet arbejdsgiver- eller arbejds-tagersiden være tilstede under hele mødet.

§ 3. Indkaldelse af det aktuelle nævn

Stk. 1.

Nævnet indkaldes, når der fremsættes en begæring herom. Begæringen kan fremsættes af KL eller den forhandlingsberettigede organisation, der har deltaget i niveau 3-forhandlingen. Begæringen skal fremsættes skriftligt, og referat fra forhandlingen skal vedlægges.

Stk. 2.

Begæringen om indkaldelse af Nævnet skal fremsættes senest seks uger efter afslutningen af niveau 3-forhandlingen.

Stk. 3.

Begæringen med bilag skal sendes samtidig til Nævnets repræsentanter og KL respektive den forhandlingsberettigede organisation fra niveau 3-forhandlingen.

Stk. 4.

Når en begæring er fremsat inden for seks uger, berammes sagen, således at den behandles i forbindelse med det førstkommende møde i Kommunernes Lønningsnævn under iagttagelse af fristerne i § 5, stk. 2. Sagens berømmelse drøftes mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation fra niveau 3-forhandlingen. De to parter er ansvarlige for at afklare berømmelsen med henholdsvis arbejdsgiversiden og arbejdstagersiden. Dato for sagens berømmelse meddeles Nævnets repræsentanter.

§ 4. Mødested

Stk. 1.

Nævnene har ikke et fast mødested.

Stk. 2.

Nævnenes møder afholdes så vidt muligt hos KL.

Stk. 3.

Nævnenes mødested i en konkret sag meddeles af KL senest en uge før mødets afholdelse til Nævnets repræsentanter og den forhandlingsberettigede organisation fra niveau 3-forhandlingen.

Stk. 4.

Udgifter i forbindelse med afvikling af møderne dækkes af KL.

§ 5. Forberedelse af sagen

Stk. 1.

Parterne fra niveau 3-forhandlingen forbereder sagen.

Stk. 2.

Senest to uger før Nævnsmødets afholdelse fremsender parterne fra niveau 3-forhandlingen hver deres skriftlige redegørelse til de øvrige aktører i § 3, stk. 3. Parterne skal mindst have fire uger til at udarbejde de skriftlige redegørelser. Ved meddelelse om berømmelsestidspunktet, jf. § 3, stk. 4, gives der samtidig meddelelse om det seneste tidspunkt for fremsendelse af de skriftlige redegørelser.

Stk. 3.

En af parterne fra niveau 3-forhandlingen kan anmode om en forlængelse af det tidsrum, der efter § 5, stk. 2 er afsat til udarbejdelse af den skriftlige redegørelse. Anmodningen rettes til den anden part, og hvis den anden part imødekommer anmodningen, fremsendes meddelelse herom med angivelse af fristforlængelsen til Nævnets repræsentanter. Sagen berømmes herefter i henhold til fremgangsmåden i § 3, stk. 4.

Stk. 4.

Den skriftlige redegørelse skal indeholde en redegørelse over sagens faktum og synspunkter. Den skriftlige redegørelse kan indeholde den pågældende parts forslag til løsning af sagen.

§ 6. Afvikling af sagen

Stk. 1.

For at være beslutningsdygtig, skal der mindst være to repræsentanter eller suppleanter fra KL samt to repræsentanter eller suppleanter fra arbejdstagersiden tilstede.

Stk. 2.

Nævnsbehandlingen foregår som en forhandling med en mødeleder fra henholdsvis KL og arbejdstagersiden.

Stk. 3.

Repræsentanter for parterne fra niveau 3-forhandlingen kan være tilstede under Nævnets behandling for at afgive et mundtligt indlæg. Personer, som afgiver indlæg, kan ikke være tilstede under Nævnets øvrige behandling i henhold til § 2, stk. 1 – 3.

Stk. 4.

De lokale parter i interessekonflikten, jf. stk. 1 i bestemmelsen om interessetvister i den respektive aftale, har ikke ret til at afgive indlæg eller være tilstede under Nævnets behandling.

§ 7. Løsning af sagen og protokollat

Stk. 1.

Opnår Nævnet enighed om sagens løsning, protokolleres dette og underskrives.

Stk. 2.

Opnår Nævnet ikke enighed, sluttet behandlingen ved denne konstatering, og uenigheden protokolleres. Hvis sagen vedrører en af arbejdsgiveren fastsat acontoløn, eller der efter overenskomsten efter lokal aftale skal ydes tillæg uden beløbsgrænse, tilkendegiver parterne i Nævnet, om man ønsker, at den uvildige person tiltræder Nævnet, jf. § 8.

Stk. 3.

Der føres alene protokol som anført i stk. 1 og 2. Protokollen kan føres af en eller flere af de tilstedeværende embedsmænd.

§ 8. Særligt vedrørende sager om acontoløn eller centralt aftalte tillæg uden beløbsgrænse

Stk. 1.

I sager, hvori der ikke opnås enighed i Nævnet, og som vedrører en af arbejdsgiveren fastsat acontoløn, eller at der efter overenskomsten efter lokal aftale skal ydes et tillæg uden beløbsgrænse, og herunder uenighed om størrelsen på et tillæg til en tillidsrepræsentant for dennes funktion som sådan, kan en uvildig person tiltræde Nævnet, jf. stk. 4 i bestemmelser om interessetvister i de respektive aftaler. Den uvildige person tiltræder Nævnet på anmodning fra begge eller den ene af parterne i Nævnet.

Stk. 2.

Parterne i de 8 aftaler om ny/lokal løndannelse udpeger i fællesskab én uvildig person, som kan tiltræde alle 8 Nævn. Udpegningen sker for en overenskomstperiode ad gangen. Hvis der ikke kan opnås enighed om at pege på en bestemt person, anmodes Forligsinstitutionens formand om at udpege denne.

Stk. 3.

Samtidig med berømmelse af sagen, jf. § 3, stk. 4, reserveres en dato for den uvildige persons eventuelle tiltræden af Nævnet. Mellem Nævnets behandling og den uvildige persons eventuelle tiltræden af Nævnet, skal der mindst forløbe to uger. Den reserverede dato meddeles Nævnets repræsentanter.

Stk. 4.

Hvis det på Nævnets møde tilkendegives, at den uvildige persons tiltræden af Nævnet er ønskelig, jf. § 7, stk. 2, indkaldes vedkommende samt de repræsentanter af Nævnet eller deres suppleanter, der var tilstede på mødet, til den reserverede dato. Behandling af sagen sker med de fremmødte.

Bemærkning:

På mødet med den uvildige person skal det tilstræbes, at den personkreds, der var tilstede på det møde, som endte med indkaldelse af den uvildige person, også er den personkreds, som er tilstede under den uvildige persons behandling. Hvis dette ikke er muligt på grund af sygdom eller lignende, afgør hver side, om der skal indkaldes suppleanter. I møder med den uvildige person finder § 6, stk. 1 ikke anvendelse, og der er således ikke krav om det samme antal personer fra begge sider.

Stk. 5.

Den uvildige person skal have tilsendt det skriftlige materiale, som blev fremsendt til Nævnet samt protokollatet fra Nævnets behandling af sagen.

Stk. 6.

Den uvildige person kan på mødet mægle mellem parterne i Nævnet. Den uvildige person træffer på mødet eller efterfølgende endelig afgørelse i sagen, hvis den ikke kan løses på anden måde.

Stk. 7.

Udgifter til den uvildige person i den konkrete sag dækkes ligeligt af parterne i henhold til stk. 3 i bestemmelsen om interessetvister i den respektive aftale.

§ 9. Tavshedspligt og offentlighed

Stk. 1.

Der er ingen offentlighed omkring møderne.

Stk. 2.

Fra Nævnets behandling kan alene refereres det protokollerede resultat.

Stk. 3.

I sager, hvor Nævnet tiltrædes af en uvildig person, kan alene den endelige afgørelse refereres.

Stk. 4.

Repræsentanter, suppleanter og andre, der bliver gjort bekendt med materiale til og drøftelser i Nævnet, er forpligtet til at iagttage tavshed med hensyn til de oplysninger, der herigennem modtages, og til at sikre sig, at skriftligt materiale ikke kommer uvedkommende i hænde.

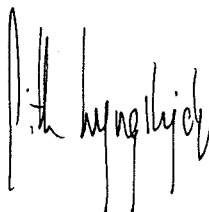
§ 10. Afsluttende bestemmelser

Stk. 1.

Ændringer i og tillæg til denne forretningsorden skal behandles og godkendes af KL og organisationerne.

København den 12. maj 2009

For
KL



For
Arkitektforbundet

For
Bibliotekarforbundet

For
Blik- & Rørarbejderforbundet

For
BUPL Forbundet for Pædagoger og Klubfolk

For
Danmarks Jurist- og Økonomforbund

For
Dansk El-Forbund

For
Dansk Farmaceutforening

For
Dansk Formands Forening

For
Dansk Frisør og Kosmetikerforbund

For
Dansk Funktionærforbund

For
Dansk Metal

For
Dansk Socialrådgiverforening

For
Dansk Tandlægeforening

For
Faglig Fælles Forbund - 3F

For
FOA - Fag og Arbejde

For
Forhandlingskartellet



For
Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark

For
Foreningen af Levnedsmiddelingenører og -kandidater

For
Foreningen af Kommunale Chefer

For
Foreningen af Speciallæger

For
Fællesudvalget for Musikundervisere inden for Musikskoleområdet (FMM)

For
Gymnasieskolernes Lærereforening

For
HK/Kommunal

For
Ingeniørforeningen i Danmark

For
Landsklubben for deltidsansatte Brandfolk

For

Ledernes Hovedorganisation

For
Lærernes Centralorganisation

For
Malerforbundet i Danmark

For
Nærings- og Nydelsesmiddelarbejderforbundet i Danmark

For
Socialpædagogernes Landsforbund

For
Tandlægerne Nye Landsforening

For
Teknisk Landsforbund

For
Yngre Læger