



KOMMUNALE TJENESTEMÆND  
OG OVERENSKOMSTANSATTE  
LØNGANGSTRÆDE 25, 1  
1468 KØBENHAVN K  
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07  
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Til  
KTO's medlemsorganisationer

Sagsnr.: 1411.10  
HH  
Direkte tlf.nr.: 3347 0624  
11. juni 2008

**Vedr.: Underskrevet aftale om kontrolforanstaltninger på KL's område**

./ Hermed fremsendes underskrevet version af den med KL ved OK-08 indgåede "Aftale om kontrolforanstaltninger".

Aftalen er en nyskabelse ved OK-08, og regulerer et område, der ikke tidligere har været aftaledækket på det kommunale og regionale arbejdsmarked.

Formålet med aftalen er at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en kommunes eventuelle indførelse af kontrolforanstaltninger.

Bestemmelserne i aftalen er et supplement til den lovgivningsmæssige regulering, fx Persondataloven, straffelovens bestemmelser om brevhemmelighed og overvågning, Lov om TV-overvågning mv.

I aftalens § 3 beskrives de almindeligt anerkendte arbejdsretslige principper, som er grundlaget for en arbejdsgivers muligheder for at iværksætte kontrolforanstaltninger. I bemærkningen til bestemmelsen er det yderligere præciseret, at ordet kontrolforanstaltninger **både** omfatter egentlige kontrolforanstaltninger, fx alkoholtest mv. **og** iværksættelse af kontrolforanstaltninger i form af overvågning af ansatte, hvor overvågningen sker via den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber eller via sikkerhedsudstyr i kommunen, fx GPS, Logning af internet ved brug af pc mv.

Beskyttelsen i aftalen, og dermed trygheden for den enkelte ansatte, ligger i det krav om information af de ansatte i forbindelse med iværksættelse af nye kontrolforanstaltninger, som følger af aftalens § 4. Med aftalen er der for de ansatte således skabt et krav på forudgående orientering inden iværksættelse af kontrolforanstaltninger eller beslutning om at overvåge de ansatte via den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber eller sikkerhedsudstyr, eller et krav på efterfølgende orientering hvis formålet med kontrollen ville forspildes ved forudgående orientering.

## **Aftale om kontrolforanstaltninger**

KL

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte

## § 1. Aftalens område

*Stk. 1.*

Aftalen gælder for alle ansatte inden for KTO's forhandlingsområde i:

1. KL's forhandlingsområde,
2. selvejende dag- og/eller døgninstitutioner, dog for Københavns Kommunes vedkommende alle selvejende institutioner m.v., som kommunen har indgået driftsoverenskomst med og som er omfattet af kommunale overenskomster og
3. naturgasselskaber og andre fælles kommunale virksomheder.

*Stk. 2.*

Denne aftale finder ikke anvendelse, såfremt parterne i en kollektiv overenskomst har fastsat egne regler om kontrolforanstaltninger.

## § 2. Formål

Formålet med denne aftale er at skabe størst mulig tryghed for de ansatte i forbindelse med en kommunes eventuelle anvendelse af kontrolforanstaltninger.

### Bemærkning:

Bestemmelserne i denne aftale er et supplement til den lovgivningsmæssige regulering. Som eksempler på lovgivning, der også regulerer området kan nævnes regulering af persondata som findes i Persondataloven, straffelovens bestemmelser om brevhemmelighed og overvågning, Lov om tv-overvågning mv.

## § 3. Iværksættelse af kontrolforanstaltninger

*Stk. 1.*

Kommunen kan i medfør af ledelsesretten iværksætte kontrolforanstaltninger.

*Stk. 2.*

Kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål. Kontrolforanstaltninger skal indrettes således, at der er et rimeligt forhold mellem formål og midler.

*Stk. 3.*

Kontrolforanstaltninger må ikke være krænkende over for medarbejderne, og de må ikke forvolde medarbejderne tab eller nævneværdige ulemper.

### Bemærkning:

Bestemmelsen omfatter kontrolforanstaltninger, som fx alkoholtest og urinprøver.

Bestemmelsen omfatter også iværksættelse af kontrolforanstaltninger i form af overvågning af ansatte, hvor overvågning sker via den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber eller via sikkerhedsudstyr i kommunen. Anvendelse af

## § 7. Ikrafttræden og opsigelse

*Sik. 1.*

Aftalen træder i kraft 1. april 2008.

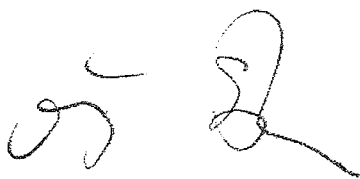
*Sik. 2.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011.

København, den 29.5.2008

For

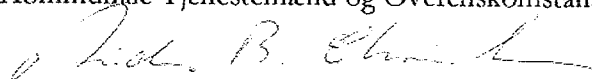
KL



Johanny Koistensen

For

Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte



Per Høj